

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		评审工作服务						
主管部门		北京市人力资源和社会保障局			实施单位		北京市人力资源和社会保障局本级行政	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	873.410000	792.550000	767.070000	10.00	96.79%	9.68	
	其中：财政拨款	873.410000	792.550000	767.070000	-	-	-	
	上年结转资金				-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.对区级促进就业政策实施情况，特别是政策申请材料审核、资金管理使用和廉政风险防控等重要事项，进行专项审计。 2.通过开展社保基金现场监督检查，发现社保基金管理工作中存在的问题，督促有关单位进行整改完善，不断提升社保基金管理水平，切实维护社会保险基金安全；通过开展内部审计，对财政收支、财务收支及有关经济活动的真实性、合规性和有效性，以及预算执行、内部控制等情况进行检查，指出存在的问题和整改要求，不断规范内部财政资金的管理使用。 3.计划安排博士后有关项目审计费用。 4.根据相关要求，进行预算评审，提高工伤预防项目预算编制的合理性、合规性、准确性，加强经费管理；对直接实施完成的工伤预防项目进行成果验收，确认资金使用的合理性、合规性，促进用人单位做好工伤预防工作，保障职工的生命安全和健康。 5.通过实施本项目，保障选聘工作顺利实施，选聘合格的专业技术人员进入本市评标专家队伍，充实完善本市评标专家库，保障本市公共资源交易评标评审活动专家资源供给。 6.按照相关要求，对预算项目进行评审，出具项目预算评审报告。 7.按照相关要求，开展年度全过程预算绩效评价工作。 8.加大职称工作监督管理力度，提高职称评审规范性和准确性，完成组织相关行业专家、监督员对2025年度职称评审范围、评审程序、申报材料、评审质量进行验收及监督。 9.按照相关要求，落实我市职业教育改革措施，围绕技工院校内涵建设，加强专业建设和教育督导，开展高技能人才基地建设，提升技工院校技人才培养能力。 10.计划安排新设站评议等专家咨询活动的专家劳务费。			1.根据相关文件精神，对区就业补助资金开展了监督检查。 2.落实相关办法，通过开展社保基金现场监督检查，不断提升社保基金管理水平和。 3.按当年完成实际项目数的审计为准，审计项目。 4.根据相关要求，对市、区各行业协会和大中型企业等社会组织申报的工伤预防培训项目进行预算评审，提高工伤预防项目预算编制的合理性、合规性、准确性，加强经费管理；对直接实施完成的工伤预防项目进行成果验收，确认资金使用的合理性、合规性，从而规范工伤预防费的使用和管理，促进用人单位做好工伤预防工作，保障职工的生命安全和健康。 5.完成2025年度增选与续聘工作，网上申报、线下接收申报材料、政务信息核查比对、审核、培训、考核、制作和发放聘书等工作顺利实施。 6.按照相关要求，对2026年预算项目进行评审，并按项目出具评审报告，进一步保证了预算的真实性、准确性、完整性、合规性、合理性、可行性。 7.按照相关要求，开展了年度全过程预算绩效评价工作，绩效工作严格按照相关要求执行。 8.按照计划如期完成2025年度职称评审验收和监督各项工作。工作中持续强化职称工作全流程监督管理，稳步提升职称评审工作规范性与评审结果精准度。 9.2025年本市持续优化技工教育体系，建立健全制度机制，对院校实施技工教育督导，规范技工院校办学，促进培养质量提升，进一步促进技工院校主动适应社会需求，凝练办学特色，错位有序发展。 10.邀请相关专家组织三场评审会。				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标		19.00	19.00			
		质量指标		18.00	18.00			
		时效指标		3.00	3.00			
	成本指标	经济成本指标		20.00	20.00			
	效益指标	社会效益指标		20.00	20.00			
	满意度指标	服务对象满意度指标		10.00	10.00			
总分				100.00	99.68			